



# *Ministero dello Sviluppo Economico*

DIREZIONE GENERALE PER GLI INCENTIVI ALLE IMPRESE

Alla FLP MiSE  
email: [mise@flp.it](mailto:mise@flp.it)

e,p.c:

Al dott. Benedetto MINEO  
Segretario Generale  
[segretario generale@pec.mise.gov.it](mailto:segretario generale@pec.mise.gov.it)

Al dott. Gianfrancesco ROMEO  
Direttore Generale Direzione generale per le  
risorse, l'organizzazione, i sistemi informativi  
e il bilancio  
[dgrosib.dg@pec.mise.gov.it](mailto:dgrosib.dg@pec.mise.gov.it)

Oggetto: Richiesta informativa art. 4 CCNL Funzioni Centrali – accesso al lavoro agile.

---

*Riferimento nota FLP dell'11 ottobre 2022.*

Si riscontra la nota a riferimento inviata da codesta Organizzazione Sindacale intesa, sostanzialmente, a conoscere le motivazioni per le quali non è stato concesso il lavoro agile al personale di recente assunzione.

Al riguardo si deve segnalare che, sebbene non esistano norme che precludono l'accesso a tale modalità di lavoro da parte del personale neo assunto, nell'art. 33 dell'atto di disciplina del 28 dicembre 2018 è espressamente evidenziato che il dipendente in lavoro agile deve essere in possesso di un alto livello di autonomia operativa e responsabilità professionale al fine di organizzare l'esecuzione della prestazione lavorativa nel rispetto degli obiettivi prefissati.

Tale requisito non può essere ancora riconosciuto in maniera generalizzata ai dipendenti di cui trattasi, di cui, tra l'altro, quattro sono stati assegnati a questa Direzione Generale dal 6 luglio 2022, uno dall'8 agosto e l'ultimo dal 15 settembre 2022.

Pertanto, si assicura che da parte di questa Direzione Generale non è stato messo in atto alcun atteggiamento discriminatorio nei confronti del personale di recente assunzione e si ribadisce che la scelta di limitare l'uso della citata modalità di lavoro al personale in questione non dipende dalle attività lavorative che svolgono ma dalla opportunità di far acquisire agli stessi la necessaria autonomia nello svolgimento delle stesse in linea con le esigenze organizzative e funzionali dell'ufficio di assegnazione, nelle more della definitiva regolamentazione in applicazione di quanto previsto dalle disposizioni vigenti.

Si rappresenta, infine, che questa Direzione Generale opera nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 3-bis della legge 81/2017, introdotto dal D.Lgs. n. 105/2022, in relazione alle priorità da riconoscere ai dipendenti che si trovano nelle condizioni indicate nel citato disposto normativo.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(dott. Giuseppe BRONZINO)